**Легалізація зайнятості населення та заробітної плати – один з важливих факторів соціальної стабільності в суспільстві**

Прийнявши рішення займатися підприємницькою діяльністю роботодавці взяли на себе відповідальність не тільки перед засновниками щодо отримання якомога більшого прибутку, перед партнерами по бізнесу щодо виконання взятих на себе зобов’язань, а й перед людьми, працю яких використовують. Це відповідальність за здоров’я працівників, за безпечні умови праці, добробут їх сімей, за їх сьогодення та майбутнє.

Основа соціальної захищеності працівника – офіційне укладання трудових відносин, виплата належної працівникові суми заробітної плати відповідно до чинного законодавства. Адже, **заробітна плата** – одна з головних економічних категорій, яка поєднує інтереси працівників, підприємців та держави і, безпосередньо впливає на рівень життя населення. Виплата зарплати у «конвертах» – тягар сучасності, який несе за собою багато негараздів як країні так і кожному з нас. Нелегальна заробітна плата послаблює соціальний захист працівників, зменшує надходження до бюджетів та державних соціальних фондів. Без створення належних умов праці для громадян з гідним рівнем її оплати та забезпечення соціальних гарантій працівникам, неможливе стабільне майбутнє України.

**Необхідно пам’ятати:** ухиляючись від офіційного укладання трудових відносин, виплачуючи заробітну плату **«у конвертах»** роботодавець фактично позбавляє працівника захисту своїх трудових прав:

* на основну та додаткову відпустки;
* на оплату лікарняного;
* на дотримання встановленої законодавством норми тривалості робочого часу;
* отримання допомоги при травмуванні у разі нещасного випадку на виробництві;
* на гарантії за колективним договором;
* отримання допомоги по безробіттю залежно від страхового стажу та ін.

**І головне** – через несплату єдиного соціального внеску і податків наймані працівники втрачають страховий стаж та можливість одержання заробленої пенсії за віком, по інвалідності та в інших випадках, передбачених законодавством, адже пенсію буде призначено тільки з офіційно нарахованої суми заробітної плати, а місцевий бюджет не отримує кошти, які допомагають місту розвиватись і підтримувати соціальні і культурні програми.

**Негативні наслідки нелегалізована зайнятість має і для роботодавця. Відсутність належно оформлених трудових відносин з найманими працівниками призводить до позбавлення:**

* права вимагати виконання роботи належним чином;
* можливості вимагати від найманого працівника дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, режиму роботи;
* можливості притягнути працівника до матеріальної відповідальності;
* можливості застосувати до працівника дисциплінарне стягнення тощо.

**Не оформлення належним чином трудових відносин, в решті-решт впливатиме і на мешканців громади міста, адже «тіньова» зайнятість призводить до ненадходження податків до місцевих бюджетів, які б** допомагали місту розвиватись і підтримувати реалізацію програм соціально-економічного розвитку, програм охорони здоров’я, освіти, культури та соціального захисту.

Підприємства, установи, організації та громадяни–суб’єкти підприємницької діяльності, при виплаті заробітної плати повинні дотримуватись чинного законодавства, нести відповідальність за навмисне ухилення від сплати податків і порушення норм законодавства щодо виплати заробітної плати.

Тому, своєчасна реєстрація трудових договорів з найманими працівниками і повна сплата податків і ЄСВ – це обов’язок кожного роботодавця.

До того ж **варто додати**, що в обов’язки роботодавця протягом усього терміну трудових відносин входить забезпечення належних умов праці для працівника, включаючи своєчасну виплату зарплати в повному обсязі і у встановлені терміни, надання відпусток і лікарняних. У разі порушення даних зобов’язань роботодавець може бути притягнутий до адміністративної або кримінальної відповідальності.

**Вкотре нагадуємо,** що для виявлення та попередження порушень трудового законодавства в місті працює робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення склад, якої затверджено рішенням виконавчого комітету Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

**Шановні роботодавці!** Закликаємо Вас зробити крок назустріч суспільству – легалізувати зайнятість населення та відмовитись від виплати зарплати «в конвертах». Це дозволить: зняти соціальну напругу, громадянам отримати реальну соціальну підтримку. Пропонуємо Вам негайно зареєструвати належним чином трудові відносини з своїми найманими працівниками, у випадку ігнорування цієї вимоги до керівників підприємств і приватних підприємців контролюючі органи вимушені будуть застосовувати всі заходи впливу в межах їх компетенції.

*Управління соціального захисту населення*

*департаменту соціально-гуманітарної політики*

*Вільногірської міської ради Дніпропетровської області*