

Протокол №3

засідання конкурсної комісії на посаду директора Вільногірської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 5 Вільногірської міської ради Дніпропетровської області

13 липня 2021 року

м.Вільногірськ

місце проведення:
вул. ім. Ю.М. Устенка, 29
ДСГП, зал засідань
11.00 год.

ПРИСУТНІ:

БОЙКО Ірина – Голова Конкурсної комісії, начальник відділу освіти департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, Голова Конкурсної комісії;

БУЛГАКА Лідія – Секретар Конкурсної комісії, голова Вільногірської міської організації профспілки працівників освіти;

ХРИСТЕНКО Олена – заступник директора департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області;

ОСИПЕНКО Тетяна – член Вільногірської міської організації профспілки працівників освіти.

В режимі відеоконференції присутні на засіданні:

ТЕЛЕГІНА Людмила – заступник начальника управління дошкільної, позашкільної та загальної середньої освіти – начальник відділу загальної середньої освіти департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації;

ФЕДОРЧЕНКО Катерина – завідувач сектору позашкільної освіти та виховної роботи департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації.

Кандидат на посаду директора Вільногірської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №5 Вільногірської міської ради Дніпропетровської області КРИЖАН Тетяна.

Під час проведення засідання конкурсної комісії ведеться відео фіксація.

Порядок денний:

1. Про затвердження порядку денного третього засідання конкурсної комісії (доповідач – голова конкурсної комісії БОЙКО Ірина).

2. Ознайомлення кандидата на посаду директора Вільногірської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №5 Вільногірської міської ради Дніпропетровської області з порядком проведення конкурсу (доповідач – Голова Конкурсної комісії БОЙКО Ірина).

3. Складання кандидатом письмового тестування на знання законодавства в сфері освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року № 988-р.

4. Перевірка та оцінювання письмового тестування кандидата.

5. Перевірка професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання.

6. Оцінювання виконання ситуаційного завдання кандидатом.

7. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

8. Оцінювання презентації перспективного плану та відповідей кандидата на запитання членів конкурсної комісії.

9. Підведення підсумків, визначення переможця конкурсу на посаду директора Вільногірської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 5 Вільногірської міської ради Дніпропетровської області (доповідач – голова конкурсної комісії БОЙКО Ірина).

1. СЛУХАЛИ:

БОЙКО Ірину, яка ознайомила членів конкурсної комісії з порядком денним третього засідання конкурсної комісії та запропонувала їм висловити свої пропозиції та зауваження щодо питань порядку денного третього засідання конкурсної комісії.

Пропозиції та зауваження щодо питань порядку денного другого засідання конкурсної комісії у членів конкурсної комісії відсутні.

ВИРІШИЛИ:

Затвердити порядок денний третього засідання конкурсної комісії.

ГОЛОСУВАЛИ:

«ЗА» - 6; «ПРОТИ» - 0; «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

2. СЛУХАЛИ:

БОЙКО Ірину, яка ознайомила членів конкурсної комісії та кандидата з порядком проведення конкурсного відбору, а саме:

Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України «Про освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року 988-р;

- перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;

- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

I етап - перевірка знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про повну загальну середню освіту», «Про освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року 988-р. Форма перевірки знання законодавства письмове тестування.

200 тестових питань розбиваються на 40 питань (5 варіантів тестових завдань), розкладаються в конверти. Кожен учасник обирає конверт і надає письмову відповідь на тестування шляхом будь-якої позначки біля правильної відповіді (відповідей). Кожне питання передбачає чотири варіанти відповіді, одна або декілька з них є правильною/правильними. Кандидат відкриває конверт з тестовими питаннями після оголошення початку проведення тестування.

Загальний час для проведення тестування становить 30 хвилин. Після закінчення часу, відведеного на складення тестування, кандидат передає заповнені тестові завдання до конкурсної комісії для визначення результатів тестування.

Під час проведення тестування кандидатам забороняється користуватися додатковими електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими

матеріалами, а також спілкуватись один з одним. У разі порушення зазначених вимог кандидат відсторонюється від подальшого проходження конкурсу, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії.

Члени конкурсної комісії визначають результати письмового тестування. Для визначення результатів тестування використовується така система:

– 2 бали виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 31 питання тестового завдання і більше;

– 1 бал виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 21-30 питань тестового завдання;

– 0 балів виставляється кандидатам, які відповіли на 20 і менше питань тестового завдання.

Після визначення результатів тестування члени конкурсної комісії передають відповіді секретарю, які він фіксує у відомості про результати тестування та оголошує кандидату.

Повторне тестування не допускається, крім випадків, коли тестування не відбулося з технічних або інших причин, незалежних від членів конкурсної комісії та кандидатів. У такому разі призначається нова дата тестування та (або) час.

Кандидати, які за результатами тестування отримали 0 балів, є такими, що не пройшли тестування та не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

Кандидати, які набрали від 1 до 2 балів, вважаються такими, що пройшли тестування та є такими, що допущені до наступного етапу конкурсу.

II етап - перевірка професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;

Ситуаційні завдання проводяться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також, з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей та вміння приймати рішення.

Голова конкурсної комісії обирає одне із ситуаційних завдань та передає його кандидату.

Розв'язання ситуаційного завдання кандидатом є успішним, якщо проведено детальний аналіз описаної ситуації, виявлена(і) проблема(и), обрана і обґрунтована проблема для вирішення, визначені критерії та обмеження для вирішення проблеми; виявлено декілька альтернатив при вирішенні проблеми; на основі критеріїв і обмежень обрана одна з альтернатив, обґрунтований вибір альтернативи; розроблено управлінське рішення, виявлені ризики і припущення; рішення оформлено у вигляді управлінського документа (переліку документів для складних ситуаційних завдань з виділенням і оформленням базового рішення).

На розв'язання ситуаційного завдання кандидатові надається 20 хвилин.

Після розв'язання ситуаційного завдання або після закінчення часу, відведеного на його розв'язання, кандидат надає письмову відповідь членам конкурсної комісії.

Конкурсна комісія визначає результати розв'язання ситуаційного завдання.

Для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовується така система:

– 2 бали виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно розв'язали ситуаційне завдання;

– 1 бал виставляється кандидатам, які розв'язали ситуаційне завдання в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

– 0 балів виставляється кандидатам, які не розв'язали ситуаційне завдання в установленій строк.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та вноситься до відомості про результати ситуаційних завдань. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

III етап конкурсу - публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання

відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Публічна презентація (тривалістю до 15 хвилин) перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на шість років загальним обсягом не більше десяти сторінок (у форматі Word, Times New Roman, 14 пт, 1,5 інт.). Дозволяється використовувати слайдову презентацію для візуалізації перспективного плану розвитку (загальний обсяг слайдів не більше 12 сторінок).

Члени конкурсної комісії мають утримуватися від публічних проявів свого ставлення до того, що відбувається на засіданні, і не порушувати правила ведення засідання. У випадку недотримання вищезазначених правил такі особи за вказівкою головуючого на засіданні або за рішенням більшості від присутніх членів комісії можуть бути видалені з приміщення, де проходить засідання.

Оцінювання результатів публічної презентації та співбесіди щодо її змісту здійснюється відповідно до кожної окремо визначеної членами конкурсної комісії вимоги до професійної компетентності таким чином:

2 бали виставляється кандидатам, які відповідають вимозі;

1 бал виставляється кандидатам, які не повною мірою відповідають вимозі;

0 балів виставляється кандидатам, які не відповідають вимозі.

Визначення результатів презентації та співбесіди здійснюється кожним членом комісії індивідуально та вноситься до відомості про результати презентації та співбесіди; остаточною оцінкою у балах є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

За підсумками проведення трьох етапів конкурсна комісія приймає рішення про визначення переможця конкурсу шляхом голосування, або визнає конкурс таким, що не відбувся.

За результатами усіх трьох етапів конкурсного відбору складається рейтинговий список кандидатів. Підсумковий рейтинг кандидатів визначається додаванням балу за знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти та остаточних оцінок за розв'язання ситуаційного завдання й публічної презентації перспективного плану розвитку закладу і співбесіди за її змістом.

ВИРІШИЛИ:

У ході проведення письмового тестування, вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти забезпечити неухильне дотримання вимог Положення про проведення конкурсу на посаду директора закладу загальної середньої освіти Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

ГОЛОСУВАЛИ:

«ЗА» - 6; «ПРОТИ» - 0; «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

3. Кандидату надані для вибору тестові завдання. Час виконання – 30 хвилин. Кандидат виконує тестові завдання.

4. Перевірка та оцінювання тестових завдань. Занесення даних до відомостей (додаються). Волевиявлення Телегіної Людмили та Федорченко Катерини засвідчено членами конкурсної комісії.

5. Кандидату надається ситуаційне завдання. Час виконання – 20 хвилин. Кандидат письмово вирішує ситуаційне завдання.

6. Оцінювання ситуаційного завдання. Занесення даних до відомостей (додаються). Волевиявлення Телегіної Людмили та Федорченко Катерини засвідчено членами конкурсної комісії.

7. Кандидат представляє презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, на посаду директора якого він претендує. Час презентації – до 15 хвилин. Надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії.

8. Оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти. Занесення даних до відомостей (додаються). Волевиявлення Телегіної Людмили та Федорченко Катерини засвідчено членами конкурсної комісії.

9. Занесення даних до відомості про підсумковий рейтинг кандидатів (додається).

9. СЛУХАЛИ:

БОЙКО Ірину, голову конкурсної комісії, яка оголосила підсумки конкурсного відбору на посаду директора Вільногірської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 5 Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

У результаті підрахунку балів, виставлених членами конкурсної комісії після складання письмового тестування, ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, загальна сума середніх балів кандидата КРИЖАН Тетяни склала 6 балів.

ВИРІШИЛИ:

1. Вважати конкурсний відбір на посаду директора Вільногірської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 5 Вільногірської міської ради Дніпропетровської області таким, що відбувся.

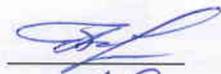
2. Визнати переможцем конкурсу на посаду директора Вільногірської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 5 Вільногірської міської ради Дніпропетровської області КРИЖАН Тетяну.

3. Секретарю конкурсної комісії БУЛГАЦІ Лідії повідомити кандидата про результати конкурсу на посаду директора Вільногірської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 5 Вільногірської міської ради Дніпропетровської області та забезпечити протягом двох робочих днів з дня завершення конкурсного відбору оприлюднення результатів конкурсу на офіційному веб-сайті ДСГП.

ГОЛОСУВАЛИ:

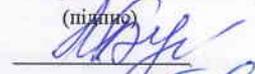
«ЗА» - 6; «ПРОТИ» - 0; «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

Голова Конкурсної комісії:


(підпис)

Ірина БОЙКО

Секретар Конкурсної комісії:


(підпис)

Лідія БУЛГАКА

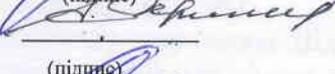
Члени Конкурсної комісії:


(підпис)

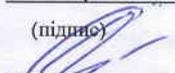
Людмила ТЕЛЕГІНА


(підпис)

Катерина ФЕДОРЧЕНКО


(підпис)

Олена ХРИСТЕНКО


(підпис)

Тетяна ОСИПЕНКО