

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1 від 30.07.2021р.**

**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між адміністрацією та трудовим колективом Комунального підприємства «Жилсервіс» Вільногірської міської ради Дніпропетровської області  
на 2020-2021 роки

Прийняті на зборах  
трудового колективу №2  
від 29.07.2021р.

м. Вільногірськ

## Зміни та доповнення до колективного договору.

Відповідно до Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки, яка укладена відповідно до прийнятих змін та доповнень до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово – комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки від 22 квітня 2021 року, зареєстровані Мінекономіки України за № 10 від 11.05.2021 року.

Внести зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Жилсервіс» Вільногірської міської ради Дніпропетровської області з 01.08.2021р. в:

Розділ 4. Формування, регулювання і захист заробітної плати.

п.4.3. Викласти в наступній редакції:

- тариф робітника 1 розряду, встановлюється у розмірі 180% розміру прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб, за повну місячну норму праці;

п.4.4. Викласти в наступній редакції:

- встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі 160% прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб.

п.4.5. Внести зміни до додатків №5,6,8 виклавши їх у наступній редакції (додатки додаються).

п.4.10. Внести зміни в додаток №12 виклавши в наступній редакції (додаток додається).

Від адміністрації

Від трудового колективу

ДИРЕКТОР  
КП «ЖИЛСЕРВІС»

ГОЛОВА ПРОФКОМУ  
КП «ЖИЛСЕРВІС»

О.П.Лукінов

О.І.Черноус

30.07.2021р.

30.07.2021р.

### КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду  
(місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями  
до встановленої Галузевою  
угодою мінімальної тарифної ставки робітника  
1 розряду

№ з/п	Основні галузі та види робіт*	коефіцієнти співвідношень
1	Невиробничі види робіт і послуг	1,36
2	Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електро-обчислювальної техніки, машин та механізмів, поточний ремонт житлового фонду	1,53
3	Земляні роботи	1,69
4	Будівельно-монтажні та ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,69
5	Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення	1,71
6	Експлуатація обладнання котелень теплових та електричних мереж	1,74
7	Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,65
8	Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46
*Коефіцієнти передбачають збільшення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду в підгалузях житлово-комунального господарства з урахуванням специфіки і складності робіт		
<b>Професії:</b>		
	Прибиральник службових приміщень, сторож	1,40
	Комірник, медична сестра	1,50

Міжрозрядні співвідношення наведені в додатку застосовуються до тарифу робітника 1 розряду, який встановлюється на рівні 180% розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Від адміністрації

ДИРЕКТОР  
КП «ЖИЛСЕРВІС»

О.П. ЛУКІНОВ

30.07.2021р.

Від трудового колективу

ГОЛОВА ПРОФКОМУ  
КП «ЖИЛСЕРВІС»

О.І ЧЕРНОУС

30.07.2021р.

### КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень тарифних ставок робітників транспорту до встановленої Галузевою угодою  
мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду.  
Водії автотранспортних засобів

Найменування а/м	Вантажопідйомність	Коефіцієнт співвідношення до ч.т.с. згідно г/п а/м
Зил-130 КО-02ПМ	4,0тн.	2,04
Зил ММЗ(самоскид)	6,5тн.	2,25
ГАЗ-53 КО 503Б-1	3,25тн.	2,14
ВАЗ-2121"Ніва"	1,6 літрів об'єм двигуна	1,46
ГАЗ 3110"Волга"	2,44 літрів об'єм двигуна	1,52
ЗИЛ-130 (бортовий)	5,0тн.	2,04
УАЗ- 3909	0,5тн.	1,86
ГАЗ-3302 «Газель»	1,65тн.	1,95
ЗИЛ-5301 (спеціальний)	3,0тн.	1,95

Від адміністрації

Від трудового колективу

ДИРЕКТОР  
КП «ЖИЛСЕРВІС»

ГОЛОВА ПРОФКОМУ  
КП "ЖИЛСЕРВІС"

  
О.П. ЛУКІНОВ

  
О.І. ЧЕРНОУС

30.07.2021р.

30.07.2021р.

Додаток №8  
до колективного КД «Жилсервіс»  
на 2020-2021 роки.

### КОЕФІЦІЄНТИ

СПІВВІДНОШЕНЬ РОЗМІРІВ МІНІМАЛЬНИХ МІСЯЧНИХ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ КЕРІВНИКІВ,  
ПРОФЕСІОНАЛІВ, ФАХІВЦІВ ТА ТЕХНІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ ДО МІНІМАЛЬНОЇ ТАРИФНОЇ  
СТАВКИ РОБІТНИКА І РОЗРЯДУ ОСНОВНОГО ВИРОБНИЦТВА (МІНІМАЛЬНОГО  
ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ (СТАВКИ) ПРАЦІВНИКА ОСНОВНОЇ ПРОФЕСІЇ)

НАЙМЕНУВАННЯ ПОСАД	Коефіцієнти співвідношень
Керівник підприємства	5,0 згідно контракту
Головний інженер	4,5
Заступник директора	4,25
Головний бухгалтер	4,25
Начальники відділів, бюро	2,35
<b>ПРОФЕСІОНАЛИ:</b>	
Провідні	2,2
1 категорії	2,1
2 категорії	1,95
без категорії	1,8
<b>ФАХІВЦІ:</b>	
1 категорії	2,0
2 категорії	1,85
без категорії	1,7
Техніки: 1 категорія	1,47
2 категорія	1,35
Техніки усіх спеціальностей	1,3
Начальники: ремонтної майстерні, відділень, дільниць	2,3
Начальники: служби зовнішнього водопроводу та каналізаційних мереж, транспортної дільниці	2,5
Ст. майстер	2,11
Майстер	1,9-2,1
Металік	1,8
<b>ТЕХНІЧНІ СЛУЖБОВЦІ:</b>	
Оператори диспетчерської служби, диспетчер	1,35
Секретар, діловод	1,3

Мінімальна тарифна ставка робітника І розряду основного виробництва – машиніста насосних установок розраховується наступним чином: прожитковий мінімум для працездатних осіб  $\times 180\% \times 1,71$

Від адміністрації  
ДИРЕКТОР  
КП «ЖИЛСЕРВІС»

О.П. ЛУКІНОВ

30.07.2021р.

Від трудового колективу  
ГОЛОВА ПРОФКОМУ  
КП «ЖИЛСЕРВІС»

О.І. ЧЕРНОУС

30.07.2021р.

Додаток №12  
до колективного договору КП «Жилсервіс»  
на 2020- 2021р.р.

### ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР

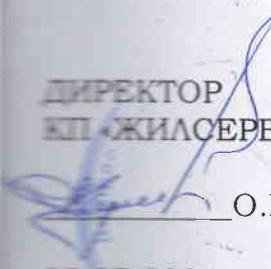
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів  
згідно Галузевої угоди.

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
<b>ДОПЛАТИ</b>	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу у вечірній час – з 18.00 до 22.00 години: - сторож - машиніст насосних установок КНС; - всім робітникам підприємства при виконанні робіт для усунення аварійних та надзвичайних ситуацій	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу в нічний час- з 22.00 до 06.00	35 відсотків годинної тарифної ставки за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	від 5 до 10 чол. – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру.
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів: - прибиральник службових приміщень	5 відсотків місячної тарифної ставки посадового окладу
За керівництво практикою	Керівникам практики підприємства доплата за 1-4 особи у розмірі 10 відсотків посадового окладу
За ненормований робочий день водіям автомобілів	Водіям легкових автомобілів у розмірі 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 <sup>1</sup> Закону України «Про оплату праці»

НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотка
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За безперервний стаж роботи на підприємстві	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках) до тарифної ставки чи посадового окладу: понад 3 роки - 7 відсотків понад 5 років - 10 відсотків понад 10 років - 15 відсотків понад 15 років - 20 відсотків понад 25 років - 25 відсотків

Від адміністрації

ДИРЕКТОР  
КП «ЖИЛСЕРВІС»

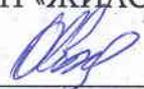
  
О.П. ЛУКІНОВ

30.07.2021р.



Від трудового колективу

ГОЛОВА ПРОФКОМУ  
КП «ЖИЛСЕРВІС»

  
О.І. ЧЕРНОУС

30.07.2021р.

11