



УКРАЇНА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСТЬ
ВІЛЬНОГІРСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ

м.Вільногірськ

№ _____

Про погодження внесення змін до міської цільової «Програми зайнятості населення міста Вільногірськ на 2018-2022 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2017 року № 904-38/VII (зі змінами) та викладення її у новій редакції

З метою приведення міської цільової «Програми зайнятості населення міста Вільногірськ на 2018-2022 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2017 року № 904-38/VII (зі змінами), до вимог Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у Вільногірській міській територіальній громаді, затвердженого рішенням Вільногірської міської ради Кам'янського району Дніпропетровської області від 28 квітня 2021 року № 230-09/VIII, відповідно до протоколу засідання координаційної ради з питань розроблення міських цільових програм від __.__.2021 року № __, заслухавши інформацію заступника директора департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області – начальника управління соціального захисту населення Лимар Н.В., керуючись ст.ст. 27, 34, 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

виконком міської ради

ВИРІШИВ:

1. Погодити внесення змін до міської цільової «Програми зайнятості населення міста Вільногірськ на 2018-2022 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2017 року № 904-38/VII (зі змінами), та викласти її у новій редакції згідно з додатком до цього рішення.

2. Заступнику директора департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області – начальнику управління соціального захисту населення Лимар Н.В. направити в установленому порядку проект змін до міської цільової «Програми зайнятості населення міста Вільногірськ на 2018-2022 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2017 року № 904-38/VII (зі змінами), та затвердження її у новій редакції згідно з додатком

до цього рішення на розгляд сесії Вільногірської міської ради Кам'янського району Дніпропетровської області.

3. Доручити підготувати проєкт рішення та виступити на пленарному засіданні Вільногірської міської ради Кам'янського району Дніпропетровської області з доповіддю із зазначеного питання заступнику директора департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області – начальнику управління соціального захисту населення Лимар Н.В.

4. Координацію роботи по виконанню даного рішення покласти на заступника директора департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області – начальника управління соціального захисту населення, контроль – на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради – директора департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

Вільногірський міський голова
Кам'янського району
Дніпропетровської області

В.П.Василенко

Додаток
до рішення виконавчого комітету
Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області
№ _____

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНОЇ ПОЛІТИКИ
ВІЛЬНОГІРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

МІСЬКА ЦІЛЬОВА ПРОГРАМА
зайнятості населення міста Вільногірськ
на 2018 - 2022 роки

I. Склад проблеми та обґрунтування необхідності її розв'язання шляхом розроблення і виконання Програми

Програма зайнятості населення міста Вільногірськ на 2018-2022 роки (далі – Програма) спрямована на виконання завдань, визначених Законом України «Про зайнятість населення».

Розроблення Програми обумовлено потребою у нових важелях регулювання ринку праці, необхідністю адекватного реагування з боку влади на процеси, які набули поширення на ринку праці у Вільногірській міській територіальній громаді Кам'янського району Дніпропетровської області (надалі громада) в останній час, необхідністю посилення соціального захисту безробітних та координації дій державних органів у проведенні державної і міської політики зайнятості, регулювання ринку праці.

Програма спрямована на реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення та закріплення позитивних тенденцій до стабілізації на ринку праці, виконання завдань, визначених Програмою, сприятиме зайнятості населення та створенню нових робочих місць на період до 2022 року.

Програма розроблена відповідно до положень Конституції України, законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про місцеве самоврядування в Україні» та інших нормативно-правових актів.

Однією з важливих соціально-економічних проблем сучасного етапу розвитку вітчизняної економіки та важливою характеристикою конкурентоспроможності ринку праці є безробіття. Головними причинами безробіття є спад економіки і відповідне скорочення сукупного попиту на робочу силу.

На території громади здійснюють свою виробничу діяльність великі та середні підприємства: філія «Вільногірський гірничо-металургійний комбінат» АТ «Об'єднана гірничо-хімічна компанія», Товариство з обмеженою відповідальністю «ЦВЕТМЕТ ЛТД», Товариство з обмеженою відповідальністю «Вільногірське скло», Товариство з обмеженою відповідальністю «Вільногірський завод залізобетонних виробів», Товариство з обмеженою відповідальністю «Хімтек-пласт» та ін.

Протягом I півріччя 2021 року у Вільногірській міській філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості перебували на обліку та отримували послуги 747 осіб, статус безробітного мали 569 осіб.

За сприянням Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості на вільні та новостворені робочі місця за I півріччя 2021 року працевлаштовано 334 особи, з них – 214 безробітних, в т.ч. учасників антитерористичної операції – 2 особи. Професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації охоплено 20 осіб, в т.ч. шляхом стажування на підприємствах та організаціях громади.

Одним з ефективних засобів реалізації політики зайнятості населення, яка поліпшує матеріальне становище безробітних та розширює можливості тимчасової зайнятості громадян є організація громадських робіт.

Програма передбачає організацію громадських робіт як можливість надання громадянам тимчасової зайнятості та додаткового заробітку, яка є важливим заходом для пом'якшення напруженості на ринку праці.

Політика на ринку праці має бути спрямована на скорочення рівня безробіття, тобто забезпечення можливості реалізації своєї трудової активності всіма громадянами. Проведення профорієнтаційної та профконсультаційної роботи результативно впливає на вирішення питання працевлаштування, розширення можливостей, підвищує конкурентоспроможність на ринку праці.

Питання зайнятості населення громади є надзвичайно актуальним на сьогоднішній день і потребує приділення значної уваги з боку місцевої влади.

II. Мета Програми

Метою Програми є створення умов для забезпечення зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади, його соціального захисту від безробіття та підвищення рівня життя населення за рахунок доходів від трудової діяльності, сприяння формуванню та розвитку продуктивної зайнятості населення в умовах складної ситуації, що склалася в економіці, недопущення масового безробіття, поліпшення якості обслуговування населення з метою поступового досягнення європейських стандартів надання послуг мешканцям громади, підвищення ефективності системи соціального захисту населення від безробіття.

III. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття міська політика у сфері зайнятості буде здійснюватися шляхом:

- розширення сфери застосування праці, створення нових робочих місць;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- посилення мотивації до легальної зайнятості; ролі профорієнтаційної роботи в забезпеченні балансу між попитом та пропозицією робочої сили;
- формування ринку робочої сили з метою адаптації змісту професійного навчання до потреб сучасного ринку праці;
- стимулювання заінтересованості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві;
- підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та регулювання трудової міграції;
- професійної орієнтації учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей;
- забезпечення соціального захисту та соціальних гарантій незайнятому населенню;
- підтримка заінтересованості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення;

- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;
- проведення ефективного співробітництва учасників соціального діалогу – органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, організацій роботодавців і професійних спілок;
- сприяння зайнятості громадян демобілізованих учасників антитерористичної операції та внутрішньо переміщених.

IV. Строки і етапи виконання Програми

Програма реалізується протягом 2018 – 2022 років в один етап.

Термін дії: початок – січень 2018 року, завершення – грудень 2022 року.

V. Перелік заходів і завдань і Програми

Основні завдання Програми зайнятості спрямовані на:

- сприяння зайнятості населення, зниження рівня безробіття;
- розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності;
- збалансування пропозиції робочої сили з потребою у ній, підвищення якості та ефективності її використання;
- зменшення обсягів прихованого безробіття та нерегламентованої зайнятості;
- підвищення якості робочої сили;
- забезпечення соціального захисту зареєстрованих безробітних;
- зниження тривалості безробіття шляхом розгортання активних форм сприяння зайнятості;
- детінізацію відносин у сфері зайнятості населення;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- забезпечення державних гарантій працевлаштування найменш соціально захищених верств населення, у тому числі молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, надання їй першого робочого місця;
- невідкладне вирішення питань професійної реабілітації та працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями;
- запобігання зростанню обсягів зовнішньої трудової міграції.

Перелік завдань і заходів Програми додається.

VI. Ресурсне забезпечення Програми

Фінансування виконання заходів, передбачених Програмою, здійснюється за рахунок коштів державного, обласного бюджетів, бюджету громади та інших джерел, не заборонених чинним законодавством України, в межах бюджетних асигнувань на бюджетний рік.

Обсяг фінансування Програми визначатиметься щороку, виходячи з конкретних завдань та наявних ресурсів, і може бути уточнений під час складання проекту бюджету на відповідний рік чи у процесі його виконання.

У разі потреби може бути здійснено коригування Програми за рішенням Вільногірської міської ради Кам'янського району Дніпропетровської області шляхом уточнення окремих завдань і показників – у відповідності до змін законодавчої бази, умов реалізації Програми, зміни пріоритетів та з інших об'єктивних причин.

Фінансування Програми також здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в порядку, визначеному Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», власних коштів підприємств та організацій громади, коштів інвесторів, коштів обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

VII. Організація управління та контролю за ходом виконання Програми

Відповідальність за реалізацію напрямів і заходів Програми покладено на керівників структурних підрозділів Вільногірської міської ради Кам'янського району Дніпропетровської області, підприємства, організації та інші установи громади, що визначені виконавцями.

Координацію та контроль за виконанням Програми здійснює департамент соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

VIII. Очікувані кінцеві результати виконання Програми

Очікуваним результатом реалізації Програми є:

- збільшення кількості працевлаштованих безробітних на існуючі та створені нові робочі місця, в тому числі шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації власної справи;
- працевлаштування осіб з інвалідністю та їх інтеграція у соціум;
- збільшення кількості безробітних, залучених до участі у громадських роботах;
- збільшення кількості безробітних, охоплених професійним навчанням;
- підвищення рівня обізнаності громадян у перевагах легального працевлаштування;
- збільшення кількості штатних працівників.

Секретар Вільногірської міської
ради Дніпропетровської області

О. С. Бобошко

Заступник директора департаменту
соціально-гуманітарної політики
Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області - начальник
управління соціального захисту населення

Н.В. Лимар

Додаток 1
до міської цільової «Програми зайнятості
населення міста Вільногірськ на 2018-2022
роки», затвердженої рішенням
Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області від 21 грудня
2017 року № 904-38/VII

ПАСПОРТ
міської цільової Програми
зайнятості населення міста Вільногірськ на 2018- 2022 роки

1. Назва: Програма зайнятості населення міста Вільногірськ на 2018-2022 роки.

2. Підстави для розроблення: закони України від 05 липня 2012 року № 5067-VI «Про зайнятість населення», від 02 березня 2000 року № 1533-III «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», лист Мінсоцполітики від 27 жовтня 2017 року № 10586/0/1-17 «Щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення», лист заступника голови Дніпропетровської обласної державної адміністрації Примакова К.Ю. від 10 листопада 2017 року № 39-4342/0/2-17 стосовно приведення Програм зайнятості населення у відповідність засадам децентралізації влади та інтересам об'єднаних територіальних громад на період до 2022 року, інші нормативно-правові акти.

3. Замовник або координатор програми: департамент соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

4. Замовники-співвиконавці: Виконавчий комітет Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості, структурні підрозділи Вільногірської міської ради Кам'янського району Дніпропетровської області, Вільногірська ДПП Головного управління ДПС у Дніпропетровській області, Вільногірський фаховий коледж Національної металургійної академії України, Державний професійно-технічний навчальний заклад «Західно-Дніпровський центр професійно-технічної освіти», інші підприємства, організації та установи громади.

5. Мета: підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття.

6. Початок: 01 січня 2018 року, **закінчення:** 31 грудня 2022 року.

7. Етапи виконання: Програма виконується в один етап 2018-2022 роки.

8. Прогнозні обсяги фінансування, у тому числі видатки державного, обласного та міського бюджету та інших джерел, не заборонених чинним законодавством України:

	Прогнозний обсяг фінансування усього, грн.	За роками виконання, грн.				
		2018р.	2019р.	2020р.	2021р.	2022р.
Державний бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Обласний бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Міський бюджет	452963,00	78644,00	78301,00	10455,00	137820,00	147743,00
Інші джерела	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Усього	452963,00	78644,00	78301,00	10455,00	137820,00	147743,00

9. Оцінка ефективності виконання Програми

Кількісні показники виконання програми	Якісні показники виконання програми				
Найменування показника	Одиниця виміру Значення показника				
	2018 рік	2019 рік	2020 рік	2021 рік	2022 рік
1.1. Сприяти працевлаштуванню осіб, в тому числі внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО, які звернулись до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	100%	100%	100%	100%	100%
1.2. Проводити семінари з безробітними з метою орієнтації їх на започаткування власної справи з урахуванням перспективних видів діяльності	100%	100%	100%	100%	100%
1.3. Здійснювати роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо недопущення використання робочої сили без належного оформлення трудових відносин та легалізації заробітної плати	100%	100%	100%	100%	100%

<p>1.4. Сприяти організації проведення оплачуваних громадських робіт для:</p> <ul style="list-style-type: none"> - безробітних, в тому числі громадян України, які переміщуються з тимчасово окупованої території з районів проведення антитерористичної операції, учасників АТО, за рахунок коштів підприємств, міського бюджету, та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття; - учнівської і студентської молоді у вільний від навчання час, у першу чергу для дітей-сиріт, дітей з малозабезпечених та неповних сімей та дітей, схильних до правопорушень. <p>Надавати методичну та організаційну допомогу роботодавцям з цього питання</p>	100%	100%	100%	100%	100%
<p>1.5. Сприяти заохоченню роботодавців у сфері малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних, строком не менш ніж на 2 роки, на нові робочі місця, шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за кожен таку особу протягом першого року</p>	100%	100%	100%	100%	100%
<p>1.6. При реєстрації колективних договорів рекомендувати дотримуватись чинного законодавства про працю в частині збереження робочих місць та працевлаштування вивільнених працівників</p>	100%	100%	100%	100%	100%
<p>1.7. З метою недопущення масового вивільнення працівників здійснювати профілактичні заходи, спрямовані на запобігання настанню страхових випадків (в межах фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття)</p>	100%	100%	100%	100%	100%

1.8. Сприяти наданню права роботодавцям, які створюють нові робочі місця з оплатою праці не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожного працівника на зменшення розміру єдиного соціального внеску	100%	100%	100%	100%	100%
1.9. Здійснювати контроль за станом виконання програми зайнятості населення, у разі необхідності вносити зміни та доповнення до заходів та обсягів надання соціальних послуг незайнятому населенню	100%	100%	100%	100%	100%
1.10. Забезпечувати підприємства, на замовлення роботодавців, спеціалістами з числа безробітних, використовуючи сучасні психодіагностичні методики	100%	100%	100%	100%	100%
1.11. Проводити постійно діючі семінари для жінок, молоді та інших громадян, що потерпають від гендерної нерівності, для підвищення їх впевненості в собі та самореалізації на ринку праці. Інформувати про рівні права жінок при прийомі на роботу	100%	100%	100%	100%	100%
2.1. Підвищити якість професійної підготовки кадрів відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	100%	100%	100%	100%	100%
2.2. При реєстрації колективних договорів підприємствам, організаціям та іншим установам громади рекомендувати визначати обсяги професійного навчання працівників, а також загальних витрат коштів відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства. Передбачати заходи щодо забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років	100%	100%	100%	100%	100%
2.3. Забезпечити необхідний рівень підготовки перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних від потреби ринку праці у тому числі шляхом організації індивідуальних форм навчання та стажування безробітних на підприємствах, в установах, організаціях, в першу чергу громадян без професії та осіб, які займали місця, що не потребують	100%	100%	100%	100%	100%

спеціальної підготовки					
2.4.Проводити інформаційно – роз'яснювальну роботу серед населення та роботодавців з метою формування в суспільстві соціально-відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді, безпосередньо при відвідуванні підприємств проводити роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо важливості збереження кваліфікованих кадрів, необхідності професійного перенавчання та розширення професійної компетенції працівників в умовах вимушеної модернізації підприємств, спрямоване на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці	100%	100%	100%	100%	100%
2.6.Організувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації соціально незахищених категорій громадян, в тому числі громадянам України, які переміщуються з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції, що перебувають на обліку в Вільногірській міській філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, за професіями та спеціальностями з урахуванням потреб ринку праці та вимог роботодавців	100%	100%	100%	100%	100%
2.7.3 метою підвищення рівня працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів проводити підготовку кваліфікованих робітників із суміщених професій	100%	100%	100%	100%	100%
3.1. Проводити роз'яснювальну роботу серед роботодавців відносно використання праці іноземних громадян згідно з вимогами чинного законодавства України	100%	100%	100%	100%	100%
3.2. Інформувати через засоби масової інформації населення громади про небезпеку нерегульованої зовнішньої міграції,	100%	100%	100%	100%	100%

сприяти протидії торгівлі людьми					
3.3. Проводити з учнями загальноосвітніх навчальних закладів профорієнтаційні уроки, презентації професій, години профінформування з метою профорієнтації на робітничі професії. Сприяти проведенню довідкової інформаційної роботи серед батьків учнів. Проводити профорієнтаційну роботу з учнями загальноосвітніх навчальних закладів, їх батьками та педагогічними працівниками з використанням ПАК «Профорієнтаційний термінал»	100%	100%	100%	100%	100%
4.1. Проводити відповідну роботу щодо направлення інвалідів, які виявили бажання навчатися, до Всеукраїнського центру професійної реабілітації інвалідів та інших центрів професійної реабілітації	100%	100%	100%	100%	100%
4.2. Сприяти працевлаштуванню незайнятих громадян, першочергово осіб, які потребують соціального захисту, на вільні та новостворені робочі місця шляхом надання дотацій роботодавцям з коштів Фонду загальнообов'язкового соціального страхування України на випадок безробіття	100%	100%	100%	100%	100%
4.3. Забезпечити надання необхідних профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення, в тому числі внутрішньо переміщеним особам, учасникам АТО з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, а саме: - надавати індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги; - проводити роботу з надання психологічної підтримки; - для цільових груп населення проводити семінари, спрямовані на підвищення конкурентоспроможності на ринку праці через підвищення самооцінки, впевненості в своїх силах тощо; - проводити інші тематичні семінари з метою підвищення мотивації до праці соціально незахищених категорій громадян, в тому числі із залученням зацікавлених організацій	100%	100%	100%	100%	100%
4.4. Висвітлювати на веб-сторінці Дніпропетровського обласного центру зайнятості, виконавчого	100%	100%	100%	100%	100%

комітету Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, у Facebook на сторінці Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, в засобах масової інформації питання щодо діяльності Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості					
4.5. Забезпечити доступ до інформаційних матеріалів та надання профорієнтаційних послуг літнім громадянам, які зберегли працездатність, бажають працювати і звертаються до служби зайнятості	100%	100%	100%	100%	100%

Секретар Вільногірської міської ради Дніпропетровської області

О. С. Бобошко

Заступник директора департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області - начальник управління соціального захисту населення

Н.В. Лимар

Додаток 2
до міської цільової «Програми зайнятості населення міста Вільногірськ на 2018-2022 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2017 року № 904-38/VII

**ПЕРЕЛІК
завдань і заходів міської цільової Програми зайнятості населення
міста Вільногірськ на 2018- 2022 роки**

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Прогнозні обсяги фінансування за роками виконання, грн	Очікуваний результат від виконання заходу
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:	1.1. Сприяти працевлаштуванню осіб в тому числі внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО, які звернулись до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Надання соціальних послуг безробітним громадянам, зниження рівня безробіття

	1.2. Проводити семінари з безробітними з метою орієнтації їх на започаткування власної справи з урахуванням перспективних видів діяльності	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Надання інформаційних послуг населенню з метою сприяння зайнятості
	1.3. Здійснювати роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо недопущення використання робочої сили без належного оформлення трудових відносин та легалізації заробітної плати	Робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на території Вільногірської міської територіальної громади	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Дотримання норм чинного законодавства з питань соціально-трудових відносин (детінізації економіки)
	1.4. Сприяти організації проведення оплачуваних громадських робіт для: - безробітних, в тому числі громадян України, які переміщуються з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції, учасників АТО за рахунок коштів підприємств, міського бюджету, та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на	Виконавчий комітет Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, департамент соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, Вільногірська міська філія	2018-2022 роки	2018 р. – 78644,00 2019 р. – 78301,00 2020 р. – 10455,00 2021 р. – 137820,00 2022 р. – 147743,00	Сприяння працевлаштуванню безробітних на оплачувані громадські роботи

	<p>випадок безробіття; - учнівської і студентської молоді у вільний від навчання час, у першу чергу для дітей-сиріт, дітей з малозабезпечених та неповних сімей та дітей, схильних до правопорушень. Надавати методичну та організаційну допомогу роботодавцям з цього питання</p>	<p>Дніпропетровського обласного центру зайнятості, інші підприємства, організації та установи громади</p>	<p>2018-2022 роки</p>	<p>2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00</p>	<p>Сприяння працевлаштуванню безробітних</p>
<p>1.5. Сприяти заохоченню роботодавців у сфері малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних, строком не менш ніж на 2 роки, на нові робочі місця, шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за кожну таку особу протягом першого року</p>	<p>Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості, Вільногірська ДПП Головного управління ДПС у Дніпропетровській області</p>	<p>2018-2022 роки</p>	<p>2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00</p>	<p>Регулювання соціально-трудоких відносин. Дотримання підприємствами вимог чинного законодавства</p>	
<p>1.6. При реєстрації колективних договорів рекомендувати дотримуватись чинного законодавства про працю в частині збереження робочих місць та працевлаштування</p>	<p>Управління соціального захисту населення департаменту соціально-гуманітарної політики</p>	<p>2018-2022 роки</p>	<p>2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00</p>	<p>Регулювання соціально-трудоких відносин. Дотримання підприємствами вимог чинного законодавства</p>	

	вивільнених працівників	Вільногірської міської ради Дніпропетровської області	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Недопущення масових вивільнень працівників
	1.7. З метою недопущення масового вивільнення працівників здійснювати профілактичні заходи, спрямовані на запобігання настанню страхових випадків (в межах фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття)	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Сприяння заохоченню роботодавців до створення нових робочих місць шляхом надання компенсацій
	1.8. Сприяти наданню права роботодавцям, які створюють нові робочі місця з оплатою праці не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожного працівника на зменшення розміру єдиного соціального внеску	Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Забезпечення виконання Програми зайнятості населення
	1.9. Здійснювати контроль за станом виконання програми зайнятості населення, у разі необхідності вносити зміни та доповнення до заходів та обсягів надання соціальних	Департамент соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	

	послуг незайнятому населенню	Дніпропетровської області, Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки		
	1.10. Забезпечувати підприємства, на замовлення роботодавців, спеціалістами з числа безробітних, використовуючи сучасні психодіагностичні методики	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Зниження рівня безробіття
	1.11. Проводити постійно діючі семінари для жінок, молоді та інших громадян, що потерпають від гендерної нерівності, для підвищення їх впевненості в собі та самореалізації на ринку праці Інформувати про рівні права жінок при прийомі на роботу	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Надання інформаційних послуг населенню з метою сприяння зайнятості. Самореалізація на ринку праці жінок, молоді та інших громадян, що потерпають від гендерної нерівності
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:	2.1. Підвищити якість професійної підготовки кадрів відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	Вільногірський фаховий коледж Національної металургійної академії України, Державний професійно-технічний	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Забезпечення громади кваліфікованими кадрами

		навчальний заклад «Західно-Дніпровський центр професійно-технічної освіти»	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Підвищення кваліфікації працівників
	2.2. При реєстрації колективних договорів підприємствам, організаціям та іншим установам громади рекомендувати визначати обсяги професійного навчання працівників, а також загальних витрат коштів відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства. Передбачати заходи щодо забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років	Управління соціального захисту населення департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Забезпечити відповідність рівня кваліфікації працівників робітничих професій новим стандартам
	2.3. Забезпечити необхідний рівень підготовки перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних від потреби ринку праці у тому числі шляхом організації індивідуальних форм навчання та стажування безробітних на підприємствах, в установах,	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	

	<p>організаціях, в першу чергу громадян без професії та осіб, які займали місця, що не потребують спеціальної підготовки</p>				
<p>2.4.Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення та роботодавців з метою формування в суспільстві соціально-відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді, безпосередньо при відвідуванні підприємств проводити роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо важливості збереження кваліфікованих кадрів, необхідності професійного перенавчання та розширення професійної компетенції працівників в умовах вимушеної модернізації підприємств, спрямоване на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що користуються попитом на</p>	<p>Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості</p>	<p>2018-2022 роки</p>	<p>2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00</p>	<p>Зниження рівня безробіття</p>	

	ринку праці						
	2.5. Організувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації соціально незахищених категорій громадян, в тому числі громадянам України, які переміщуються з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції, учасникам АТО, що перебувають на обліку в Вільногірській міській філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, за професіями та спеціальностями з урахуванням потреб ринку праці та вимог роботодавців	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Забезпечення потреб роботодавців у кваліфікованих працівниках		
	2.6. З метою підвищення рівня працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів проводити підготовку кваліфікованих робітників із суміщених професій	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Підвищення ефективності працевлаштування випускників навчальних закладів		
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку	3.1. Проводити роз'яснювальну роботу серед	Вільногірська міська філія	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00	Зниження рівня безробіття		

праці та удосконалення регулювання трудової міграції:	роботодавців відносно використання праці іноземних громадян згідно з вимогами чинного законодавства України	Дніпропетровського обласного центру зайнятості		2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	
3.2. Інформувати через засоби масової інформації населення громади про безпеку нерегульованої зовнішньої міграції, сприяти протидії торгівлі людьми.	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Регулювання проблем трудової міграції, легалізації зайнятості та доходів трудових мігрантів
3.3. Проводити з учнями загальноосвітніх навчальних закладів профорієнтаційні уроки, презентації професій, години профінформування з метою профорієнтації на робітничі професії. Сприяти проведенню довідкової інформаційної роботи серед батьків учнів. Проводити профорієнтаційну роботу з учнями загальноосвітніх навчальних закладів, їх батьками та педагогічними працівниками з використанням ПАК «Профорієнтаційний термінал»	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості, відділ освіти департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості, відділ освіти департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Робота щодо професійної орієнтації молоді, як однієї з найбільш уразливих категорій населення
4. Сприяння зайнятості громадян, які погребують	4.1. Проводити відповідну роботу щодо направлення	Вільногірська міська філія	2018-2022 роки	2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00	Сприяння професійній реабілітації інвалідів

соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:	інвалідів, які виявили бажання навчатися, до Всеукраїнського центру професійної реабілітації інвалідів та інших центрів професійної реабілітації.	Дніпропетровського обласного центру зайнятості		2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	
4.2. Сприяти працевлаштуванню незайнятих громадян, першочергово осіб, які потребують соціального захисту, на вільні та новостворені робочі місця шляхом надання дотацій роботодавцям з коштів Фонду загальнообов'язкового соціального страхування України на випадок безробіття	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки		2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Зниження рівня безробіття
4.3. Забезпечити надання необхідних профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення, в тому числі внутрішньо переміщеним особам, учасникам АТО з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, а саме: - надавати індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги;	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2018-2022 роки		2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	Підвищення конкурентоспроможності на ринку праці соціально незахищених громадян громади

	<p>- проводити роботу з надання психологічної підтримки; - для цільових груп населення проводити семінари, спрямовані на підвищення конкурентоспроможності на ринку праці через підвищення самооцінки, впевненості в своїх силах тощо; - проводити інші тематичні семінари з метою підвищення мотивації до праці соціально незахищених категорій громадян, в тому числі із залученням зацікавлених організацій</p>				<p>2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00</p>	<p>Інформування населення з питань діяльності Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості</p>	<p>Допомога літнім</p>
		<p>2018-2022 роки</p>		<p>Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості</p>		<p>2018 р. – 0,00</p>	
						<p>2018-2022</p>	
	<p>4.4. Висвітлювати на веб-сторінці Дніпропетровського обласного центру зайнятості, виконавчого комітету Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, у Facebook на сторінці Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, в засобах масової інформації питання щодо діяльності Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості</p>						
	<p>4.5. Забезпечили доступ до</p>					<p>2018 р. – 0,00</p>	

	інформаційних матеріалів та надання профорієнтаційних послуг літнім громадянам, які зберегли працездатність, бажають працювати і звертаються до служби зайнятості.	міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	роки	2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	громадянам в працевлаштуванні
Всього по програмі:	Загальний обсяг – 452963,00 грн., у т.ч.:			2018 р. – 78644,00 2019 р. – 78301,00 2020 р. – 10455,00 2021 р. – 137820,00 2022 р. – 147743,00	
	Державний бюджет – 0,00 грн.			2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	
	Обласний бюджет – 0,00 грн.			2018 р. – 0,00 2019 р. – 0,00 2020 р. – 0,00 2021 р. – 0,00 2022 р. – 0,00	
	Міський бюджет – 452963,00 грн., у т.ч.:			2018 р. – 78644,00 2019 р. – 78301,00 2020 р. – 10455,00 2021 р. – 137820,00 2022 р. – 147743,00	
	Інші джерела – 0,00 грн.			2018 р. – 0,00	

