

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1 від 31.07.2021р.

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом Комунального підприємства «Управляюча компанія «Жилкомсервіс» Вільногірської міської ради Дніпропетровської області на 2020-2021 роки

Прийняті на зборах
трудового колективу № 1
від 31.07.2021р.

м. Вільногірськ

Зміни та доповнення до колективного договору № 1

Відповідно змін і доповнень до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово – комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців « Всеукраїнська конференція роботодавців житлово – комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово – комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2021 роки, (із змінами і доповненнями від 29.01.2018 зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 за № 5; від 23.11.2018, зареєстрованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 за № 26; від 16.07.2019, зареєстрованими в Мінсоцполітики 29.07.2019 за № 13), зареєстрованими в Мінекономіки 11.05.2021 р. за № 10 та територіальної угоди між департаментом житлово – комунального господарства та будівництва Дніпропетровської області і Дніпропетровською організацією профспілки працівників житлово – комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021 - 2024 роки.

Внести зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства « Управляюча компанія « Жилкомсервіс» Вільногірської міської ради Дніпропетровської області з 01.09.2021 р. в :

Розділ 4. Формування, регулювання і захист заробітної плати.

п. 4.3. Викласти в наступній редакції:

- тариф робітника 1 розряду, встановлюється у розмірі 180 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб за повну місячну норму праці;
- внести зміни до додатків № 5,6,7,9 п.4.5, виклавши їх у наступній редакції (додатки додаються);

п. 4.6 внести підпункт наступного змісту:

- розмір посадового окладу директора підприємства, виплати та надбавки, встановлюються відповідно до Контракту керівника підприємства з Вільногірською міською радою Дніпропетровської області та згідно з Постановою КМУ № 859 від 19.05.99 р. « Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств». Так як підприємство має у своєму складі кілька підрозділів, то для розрахунку окладу директора підприємства застосовується тариф слюсаря сантехника 1 – го розряду.

п. 4.10 викласти в наступній редакції (додаток № 13 додається).

Від адміністрації

ДИРЕКТОР

КП « УК « ЖИЛКОМСЕРВІС»



В.Б. Лупашко

Від трудового колективу

ГОЛОВА ПРОФКОМУ

КП « УК « ЖИЛКОМСЕРВІС»

 Г.В. Волощук
31.07.2021 р.

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за підгалуззями та видами робіт до встановленої угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду

№ з/п	Основні галузі та види робіт*	коефіцієнти співвідношень
1	Невиробничі види робіт і послуг	1,41
2	Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист	1,47
3	Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин та механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства	1,53
4	Роботи з організації поховань	1,41
5	Земляні роботи	1,77
6	Будівельно-монтажні та ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,77
7	Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення	1,71
8	Експлуатація обладнання котелень теплових та електричних мереж	1,74
9	Роботи з благоустрою	2,25
10	Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,73
11	Вантажно-розвантажувальні роботи	1,53
12	Поводження з побутовими відходами у т.ч.	
	вивезення, перероблення побутових відходів	1,53
	захоронення побутових відходів (на полігонах/звалищах)	1,66
13	Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,66
*Коефіцієнти передбачають збільшення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду в підгалузях житлово-комунального господарства з урахуванням специфіки і складності робіт		
Професії:		
	Прибиральник службових приміщень, сторож, ліфтер, вантажник побутового сміття, кур'єр	1,10
	Комірник, медична сестра, підсобний робітник	1,32

Возій при вивезенні нечистот і твердих осадків з вигрібних ям, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, приймальник замовлень від населення на поховальне обслуговування	1,43
Двірник, прибиральник зайнятий прибиранням сходових кліток у житлових будинках, прибиральник територій, робітник з благоустрою ,прибиральник територій кладовища	1,32
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу	1,54

Міжрозрядні співвідношення наведені в додатку застосовуються до тарифу робітника 1 розряду, який встановлюється на рівні 180% розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Від адміністрації

Від трудового колективу

ДИРЕКТОР
КП «УК «ЖИЛКОМСЕРВІС»

ГОЛОВА ПРОФКОМУ
КП «УК «ЖИЛКОМСЕРВІС»



Г.В. Волощук Г.В. ВОЛОЩУК

31.07.2021p.

Додаток №6
до колективного договору КП
«УК «Жилкомсервіс»
на 2020-2021 роки.

КОЕФІЦІЄНТИ
співвідношень тарифних ставок робітників транспорту

Найменування а/м	Вантажопідйомність	Коефіцієнт співвідношення до г.т.с. згідно г/п а/м
ГАЗ-53 М сміттєвоз	2,6т.	2,04
ГАЗ-53 КО-413 сміттєвоз	3,2т.	2,25
ЗиЛ-130 КО-02ПМ	4,0т.	2,04
ЗиЛ ММЗ(самоскид)	6,7т.	2,25
ГАЗ-53 КО 503Б-1	3,25т.	2,25
ВАЗ-2121 «Ніва»	1,6 літрів об'єм двигуна	1,53
ГАЗ 3110 «Волга»	2,44 літрів об'єм двигуна	1,80
УАЗ- 3909 (тех.допомога)	0,5т.	1,86
ГАЗ-3302 «Газель»	1,65т.	1,86
ЗІЛ-5301 (спеціальний)	3,0т.	2,12
ЗІЛ 431410СГП сміттєвоз	6,2т.	2,40

* Розрахункова тарифна ставка для усіх водіїв приймається на рівні тарифної ставки робітника II розряду єдиної сітки міжрозрядних коефіцієнтів : прожитковий мінімум для працездатних осіб x 180% x 1,08

Від адміністрації

ДИРЕКТОР
КП «УК «ЖИЛКОМСЕРВІС»



В.Б. КУПАШКО

Від трудового колективу

ГОЛОВА ПРОФКОМУ
КП «УК «ЖИЛКОМСЕРВІС»

 Г.В.ВОЛОЦУК

31.07.2021р.

Додаток №7
до колективного договору КП
«УК«Жилкомсервіс»
на 2020-2021 роки.

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень тарифних ставок робітників, які зайняті на роботах по
обслуговуванню механізмів.

Механізатори (погодинна та відрядна оплата праці)

	I розряд	II розряд	III розряд	IV розряд	V розряд	VI розряд
Машиністи, в т.ч. машиніст екскаватору, бульдозеру, машиніст автовишки, тракторист, водій навантажувача	1,30	1,40	1,56	2,00	2,10	2,34

Розрахункова тарифна ставка:

Для механізаторів приймається на рівні тарифної ставки робітника II розряду
Єдиної сітки міжрозрядних коефіцієнтів: прожитковий мінімум для працездатних
осіб x 180% x 1,08:

Від адміністрації

ДИРЕКТОР
КП «УК «ЖИЛКОМСЕРВІС»



Від трудового колективу

ГОЛОВА ПРОФКОМУ
КП «УК«ЖИЛКОМСЕРВІС»

Г.В. ВОЛОЩУК Г.В. ВОЛОЩУК

31.07.2021р.

Додаток №8
до колективного договору КП
«УК «Жилкомсервіс»
на 2020-2021 роки.

ЄДИНА СІТКА МІЖРОЗРЯДНИХ ТАРИФНИХ КОЕФІЦІЄНТІВ

розряди	I	II	III *	IV	V	VI
	1,0	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8

* - у т.ч. контролерів водопровідного та теплового господарства

Від адміністрації

ДИРЕКТОР
КП «УК «ЖИЛКОМСЕРВІС»

В.Б. ПУПАШКО



Від трудового колективу

ГОЛОВА ПРОФКОМУ
КП «УК «ЖИЛКОМСЕРВІС»

Г.В. Волощук Г.В. ВОЛОЩУК

31.07.2021р.

КОЕФІЦІЄНТИ

СПІВВІДНОШЕНЬ РОЗМІРІВ МІНІМАЛЬНИХ МІСЯЧНИХ ПОСАДОВИХ
ОКЛАДІВ КЕРІВНИКІВ, ПРОФЕСІОНАЛІВ, ФАХІВЦІВ ТА ТЕХНІЧНИХ
СЛУЖБОВЦІВ ДО МІНІМАЛЬНОЇ ТАРИФНОЇ СТАВКИ РОБІТНИКА І РОЗРЯДУ
ОСНОВНОГО ВИРОБНИЦТВА (МІНІМАЛЬНОГО ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ
(СТАВКИ) ПРАЦІВНИКА ОСНОВНОЇ ПРОФЕСІЇ)

НАЙМЕНУВАННЯ ПОСАД	Коефіцієнти співвідношень
Керівник підприємства	згідно контракту
Головний інженер	
Заступник директора	
Головний бухгалтер	
Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)	2,8-4,0
Заступник головного інженера, заступник головного бухгалтера	3,4-3,8
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25-2,8
Начальники відділів, бюро, служб (житлова служба)	2,15-2,35
ПРОФЕСІОНАЛИ:	
Провідні	2,2
1 категорії	2,1
2 категорії	1,95
без категорії	1,8
ФАХІВЦІ:	
1 категорії	2,0
2 категорії	1,85
без категорії	1,7
Техніки усіх спеціальностей:	
1 категорія	1,47
2 категорія	1,35
без категорії	1,29
Начальники: ремонтної майстерні, відділень, дільниць	2,1-2,3
Начальники: служби зовнішнього електропроводу та каналізаційних мереж, транспортна дільниця	3,2
Майстри дільниці з благоустрою, дільниці з обслуговування внутрішніх мереж, ремонтної дільниці аварійно-диспетчерської служби, дільниці по санітарній частині прибудинкових територій	1,9
ТЕХНІЧНІ СЛУЖБОВЦІ:	

Інспектор, оператори диспетчерської служби, диспетчер, офісний службовець	1,26-1,7
доглядач кладовища	1,6
Секретар, діловод	1,3

Мінімальна тарифна ставка робітника I розряду основного виробництва – слюсаря-сантехника розраховується наступним чином: прожитковий мінімум для працездатних осіб $\times 180\% \times 1,53$

Примітки:

1. Посадовий оклад головного інженера встановлюється на 10% нижче посадового окладу керівника.
2. Посадовий оклад головного бухгалтера встановлюється на 10% нижче від посадового окладу керівника.
3. У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Від адміністрації
ДИРЕКТОР
КП «УК «ЖИЛКОМСЕРВІС»



В.Ф. ЛУПАШКО

Від трудового колективу
ГОЛОВА ПРОФКОМУ
КП «УК «ЖИЛКОМСЕРВІС»

Г.В. Волощук Г.В. ВОЛОЩУК

31.07.2021р.

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів
згідно Галузевої угоди на 2020-2021р.р.

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За робочий день з розділенням на дві частини (з перервою в роботі понад дві години): - диспетчер транспортної дільниці; - медсестра; - електромонтер з ремонту та обслуговування електрообладнання	2,5 відсотків окладу за відпрацьований час 2,5 відсотків окладу за відпрацьований час 20 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу у вечірній час - з 18.00 до 22.00 години: - сторож - водій автомашини УАЗ 3909; - слюсар АВР (черговий) АДС; - слюсар АВР (по очищенню каналізаційних мереж) АДС; - водій автомашини ГАЗ-53 (підвоз); - оператор АДС; - електромонтер з ремонту та обслуговування електрообладнання; - майстер АДС; - всі робітникам підприємства при виконанні робіт для усунення аварійних та надзвичайних ситуацій	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу в нічний час- з 22.00 до 05.00 - сторож; - слюсар АВР (черговий) АДС;	35 відсотків годинної тарифної ставки за кожну годину роботи в цей час 35 відсотків посадового окладу за кожну годину роботи в цей час 35 відсотків годинної тарифної ставки за кожну годину роботи в цей час

- оператор АДС;	35 відсотків посадового окладу за кожну годину роботи в цей час
- електромонтер з ремонту та обслуговування електрообладнання	35 відсотків годинної тарифної ставки за кожну годину роботи в цей час
- всім робітникам підприємства при виконанні робіт для усунення аварійних та надзвичайних ситуацій	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	від 5 до 10 чол. – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру.
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів: - прибиральник службових приміщень	5 відсотків місячної тарифної ставки посадового окладу
За керівництво практикою	Керівникам практики підприємства доплата у розмірі 10 відсотків посадового окладу
За ненормований робочий день водієм автомобілів	Водіям легкових автомобілів у розмірі 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотка
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів.	Водіям 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу

Від адміністрації

ДИРЕКТОР
КП «УК «ЖИЛКОМСЕРВІС»

В.В.Лудашко
31.07.2021 р.



Від трудового колективу

ГОЛОВА ПРОФКОМУ
КП «УК «ЖИЛКОМСЕРВІС»

Г.В.Волощук
Г.В.Волощук
31.07.2021 р.



ВІЛЬНОГІРСЬКА МІСЬКА РАДА ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНОЇ ПОЛІТИКИ
(ДСГП)

вул. ім. Ю.М. Устенка, 29, м. Вільногірськ, Дніпропетровська обл., 51700,
тел./факс(05653)5-27-34 тел. 5-27-34

E-mail: dsgp.vln@gmail.com, сайт: <http://dsgp.gov.ua>, код згідно з ЄДРПОУ 23928609

18.10.2021 № 6264/01-68/21-04.3

На № _____ від _____ р.

Директору КП «Управляюча компанія
«Жилкомсервіс» Вільногірської міської
ради Дніпропетровської області
Валентині ЛУПАШКО

Про реєстрацію змін та доповнень
до колективного договору

Відповідно до Закону України від 01 липня 1993 року № 3357-ХІІ «Про колективні договори і угоди» та Постанови Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Постанова № 115), розглянувши подані на повідомну реєстрацію зміни та доповнення № 1 від 31.07.2021 року до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального підприємства «Управляюча Компанія «Жилкомсервіс» Вільногірської міської ради Дніпропетровської області на 2020-2021 роки (далі – колективний договір), зареєстрованого 31.07.2020 року за № 6 управлінням соціального захисту населення департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області (далі – УСЗН ДСГП), повідомляємо про наступне.

УСЗН ДСГП проведено повідомну реєстрацію змін та доповнень №1 до колективного договору 18.10.2021 року за №23.

Відповідно до Постанови № 115 УСЗН ДСГП оприлюднює інформацію про укладення угод (договорів), внесення до них змін і доповнень, їх текст, рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності).

За результатами опрацювання колективного договору надаємо наступні зауваження та рекомендації:

1. Рекомендуємо привести до відповідності назву територіальної угоди, на яку є посилання у тексті змін та доповнень, а саме вірно: «Територіальна угода між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки»;

2. У відповідності до абзацу першого п. 4.2. вищезазначеної територіальної угоди, рекомендуємо внести зміни до п. 4.4. колективного договору.

Заступник директора ДСГП –
начальник УСЗН

Ніна ЛИМАР