

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ СХВАЛЕНО**

на загальних зборах трудового колективу Комунального некомерційного підприємства "Центр надання соціальних послуг" Вільногірської міської ради Дніпропетровської області

Відповідно до Закону України "Про колективний договір" від 01.07.1993 року № 3356-XII (статті 10, 13, 14) та Кодексу законів про працю України (глава II), пункту 9.1.3. розділу 9. "Контроль і відповідальність" Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального некомерційного підприємства "Центр надання соціальних послуг" Вільногірської міської ради Дніпропетровської області на 2025 – 2028 роки (далі – Договір) прийнятого на загальних зборах трудового колективу 03 вересня 2026 року, внести такі зміни та доповнення:

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
"Центр надання соціальних послуг"
Вільногірської міської ради Дніпропетровської області
на 2025 – 2028 роки**

Розмір заробітної плати за першу половину місяця (аванс) визначається не менше 50% заробітної плати, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника".

2. Внести зміни та доповнення до Додатку І "І. Загальна частина" Положення про оплату праці працівників комунального некомерційного підприємства "Центр надання соціальних послуг" Вільногірської міської ради Дніпропетровської області змінити четвертий абзац та викласти в новій редакції:

"Виплачувати заробітну плату двічі на місяць:

- 16 - 22 числа, за першу половину поточного місяця.

- 1 - 7 числа, за другу половину попереднього місяця.

У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні (ст.115 Кодексу законів про працю України).

Розмір заробітної плати за першу половину місяця (аванс) визначається не менше 50% заробітної плати, але не менше оплати за фактично

**м.Вільногірськ
2026 рік**

відпрацьований час з **ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ** (посадового окладу)
працівника".

до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом

комунального некомерційного підприємства

Ці зміни затверджені рішенням загального збору трудового колективу
протокол № 4 від "Центр надання соціальних послуг" від 01 травня

Вільногірської міської ради Дніпропетровської області

на 2025 – 2028 роки

Відповідно до Закону України "Про колективні договори і угоди" від 01.07.1993 року № 3356-ХІІ (статті 10, 13, 14) та Кодексу законів про працю України (глава ІІ), пункту 9.1.3. розділу 9. "Контроль і відповідальність" Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального некомерційного підприємства "Центр надання соціальних послуг" Вільногірської міської ради Дніпропетровської області на 2025 – 2028 роки (далі – Договір) прийнятого на загальних зборах трудового колективу 03 вересня 2025 року Сторони домовилися внести такі зміни та доповнення:

1. Пункт 6.1.9. Розділу 6 "Оплата праці" доповнити та викласти його в новій редакції:

"6.1.9. Виплачувати заробітну плату двічі на місяць:

- 16 - 22 числа, за першу половину поточного місяця,

- 1 - 7 числа, за другу половину попереднього місяця.

У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні (ст.115 Кодексу законів про працю України).

Розмір заробітної плати за першу половину місяця (аванс) визначається не менше 50% заробітної плати, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника".

2. Внести зміни та доповнення до Додатку 1 "І. Загальна частина" Положення про оплату праці працівників комунального некомерційного підприємства "Центр надання соціальних послуг" Вільногірської міської ради Дніпропетровської області змінити четвертий абзац та викласти в новій редакції:

"Виплачувати заробітну плату двічі на місяць:

- 16 - 22 числа, за першу половину поточного місяця,

- 1 - 7 числа, за другу половину попереднього місяця.

У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні (ст.115 Кодексу законів про працю України).

Розмір заробітної плати за першу половину місяця (аванс) визначається не менше 50% заробітної плати, але не менше оплати за фактично

відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника".

Ці зміни схвалені рішенням загальних зборів трудового колективу (протокол № 4 від 10 квітня 2026 року) та набирають чинності з 01 травня 2026 року.


Попередня редакція пункту 6.1.9. Договору втрачає чинність.

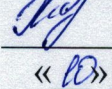
Від адміністрації

Від трудового колективу

Директор КНП «ЦНСП» ВМР ДО

Уповноважений представник
трудового колективу


Ольга ЛАЩУХІНА
«10» _____ 2026 р.


Олена МЕНЬШИКОВА
«10» _____ 2026 р.



виправлення має з розрахунку тарифної ставки (базисного окладу) працівника.

Ці зміни схвалені рішенням загальної наради працівників колективу (протокол № 4 від 10 квітня 2026 року) та набігають чинності з 01 травня 2026 року.

Розроблено рішенням пункту 6.1.9. Попередньо узгоджено з працівниками.

Для трудової угоди

Для зазначеного пункту

Уповноважений представник
трудового колективу
Олена МЕЛІШЕНКОВА
3026 р.



Прочитано, погоджено та
сирітано в 10:00 аркуші

Директор КНП «ІНСТ» ВМР ДО
Олена ДІЩУХІНА
(підписати та притиснути)